

# Corso di formazione e informazione per apprendisti

Riferimento legislativo:	D.Lgs. 276/2003 - L.R. 9 Aprile 2006 - T.U. 167/2011
Target di riferimento:	Tutte le aziende con almeno un dipendente apprendista
Sanzioni:	Obbligo per il datore di lavoro di versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100% con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione
Realizzazione:	Corso in aula presso l'ente di formazione o presso il cliente
Durata:	da 120 a 160 ore
Obiettivi del corso:	Formare l'apprendista nello specifico compito che gli viene affidato in azienda
A chi è rivolto:	Lavoratori assunti come apprendisti



# Corso di recupero degli anni precedenti per apprendisti

Riferimento legislativo:	D.Lgs. 276/2003 - L.R. 9 Aprile 2006 - T.U. 167/2011
Target di riferimento:	Tutte le aziende con almeno un dipendente apprendista
Sanzioni:	Obbligo per il datore di lavoro di versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100% con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione
Realizzazione:	Corso in aula presso l'ente di formazione o presso il cliente
Durata:	32 ore
Obiettivi del corso:	Formare l'apprendista nello specifico compito che gli viene affidato in azienda
A chi è rivolto:	Lavoratori assunti come apprendisti

